**Рекомендации Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 6 августа 2010 г. "По организации режимов труда и отдыха работников в условиях экстремальных высоких температур и задымления"**

|  |  |
| --- | --- |
| Температура воздуха на рабочем месте, °С  | Время пребывания, не более при категориях работ, ч  |
| Ia-Iб (работы, выполняемые сидя или стоя с незначительными физическими нагрузками)  | IIa-IIб (работы, связанные с постоянным перемещением (ходьбой), умеренными физическими нагрузками, переноской и перемещением тяжестей до 10 кг)  | III (работы, связанные с постоянным перемещением (ходьбой), значительными физическими нагрузками, переноской и перемещением тяжестей свыше 10 кг)  |
| 32,5  | 1  | -  | -  |
| 32,0  | 2  | -  | -  |
| 31,5  | 2,5  | 1  | -  |
| 31,0  | 3  | 2  | -  |
| 30,5  | 4  | 2,5  | 1  |
| 30,0  | 5  | 3  | 2  |
| 29,5  | 5,5  | 4  | 2,5  |
| 29,0  | 6  | 5  | 3  |
| 28,5  | 7  | 5,5  | 4  |
| 28,0  | 8  | 6  | 5  |
| 27,5  | 8  | 7  | 5,5  |
| 27,0  | 8  | 8  | 6  |
| 26,5  | 8  | 8  | 7  |
| 26,0  | 8  | 8  | 8  |

В настоящее время в ряде регионов Российской Федерации, в том числе в Москве, сложилась чрезвычайная ситуация, связанная с экстремально высокой температурой воздуха, а также сильным задымлением вследствие лесных пожаров.

Сочетание воздействия указанных факторов оказывает крайне неблагоприятное воздействие на здоровье работающих граждан.

В соответствии со статьей 212 ТК РФ работодатель обязан обеспечить безопасные и здоровые условия труда работников.

В целях предотвращения неблагоприятного воздействия указанных факторов на здоровье и работоспособность человека, защиты работающих от возможного перегревания, время пребывания на рабочих местах (непрерывно или суммарно за рабочую смену) в соответствии с Санитарными нормами и правилами 2.2.4.548-96, утвержденных постановлением Госкомсанэпиднадзора России от 01.10.1996 г. N 21, может быть ограничено следующими величинами:

Время пребывания на рабочих местах при температуре воздуха выше допустимых величин

Кроме того, в целях профилактики неблагоприятного воздействия данных факторов работодателем могут использоваться защитные мероприятия (системы местного кондиционирования воздуха, воздушное душирование, средства индивидуальной защиты - в частности, влажные марлевые повязки и респираторы, помещения для отдыха, регламентация времени работы, в частности, перерывы в работе и др.).

В случае уменьшения продолжительности ежедневной работы (смены) оплата труда работников за время, на которое уменьшено рабочее время, может производиться в соответствии с частью 2 статьи 157 Трудового кодекса Российской Федерации как время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, в размере не менее двух третей тарифной ставки (оклада, должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

Кроме того, может быть рекомендовано, с учетом прогнозов метеослужб, предоставление по соглашению между работодателем и работником краткосрочных ежегодных оплачиваемых отпусков вне графика.